

Статья: «Немедленно отстранить!»

При расследовании несчастных случаев на производстве нередко выясняется, что потерпевшие находились в состоянии алкогольного опьянения и не были отстранены от работы нанимателем в соответствии с требованием законодательства.

Согласно пункту 1 части 2 статьи 49 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее - ТК) наниматель обязан не допустить к работе (отстранить от работы) работника, находящегося в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения. Данная норма является обязанностью нанимателя, а не его правом, и в первую очередь направлена на обеспечение безопасности работника, а также на предотвращение возможных травм, аварий, нарушений производственного процесса и т.д.

Непосредственно отстраняет от работы работника руководитель (заместитель) организации (обособленного подразделения), руководитель структурного подразделения (его заместитель), мастер, специалист или иной работник, которому наниматель предоставил соответствующее право.

Основанием для отстранения от работы является появление работника в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения в рабочее время по месту выполнения трудовых обязанностей либо непосредственно перед началом рабочего дня (смены).

Отстранение возможно и тогда, когда работник в рабочее время находился в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения не на своем рабочем месте, но на территории организации либо объекта, где по поручению нанимателя он должен выполнять работу.

Доказательством пребывания работника в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения могут быть: медицинское заключение врачей наркологического диспансера или медпункта организации; акт, составленный по поводу пребывания в состоянии опьянения, подписанный, как правило, тремя работниками-очевидцами. В акте подробно фиксируются внешние и иные признаки, по которым свидетели установили состояние опьянения, описывается поведение работника, указываются дата и время, а также место обнаружения работника в состоянии опьянения, отражается предлагалось ли работнику пройти медицинское освидетельствование. Работника с актом следует ознакомить под роспись.

Факт отстранения следует оформлять в письменном виде путем издания руководителем организации соответствующего приказа (распоряжение), с которым работник должен быть ознакомлен под роспись. При отстранении надо потребовать письменное объяснение от работника и направить его с сопровождающим лицом на медицинское освидетельствование в организацию здравоохранения.

Типична ситуация, когда у работника, находящегося в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, затруднительно взять письменные объяснения и даже собственноручную

подпись либо работник отказывается от дачи объяснений. В этом случае в акте дополнительно указываются мотивы отказа работника от дачи объяснений либо иная причина, не позволяющая ему подписать данный документ (например, его неадекватное состояние), после чего такая запись еще раз заверяется подписями свидетелей.

Наниматель обеспечивает вывод лица, находящегося в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения за территорию организации. В таблице учета рабочего времени указывается фактически отработанное работником время до момента отстранения. Согласно части 4 статьи 49 ТК за период отстранения от работы заработная плата не начисляется и не выплачивается.

Запись в трудовую книжку работника об отстранении от работы не производится.

С учетом того факта, что в соответствии с частью 2 статьи 17.3 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях нахождение на рабочем месте в рабочее время в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения влечет наложение штрафа на работника в размере от одной до десяти базовых величин, одновременно с изданием приказа об отстранении от работы необходимо сообщить о выявленном факте в органы Министерства внутренних дел (далее – МВД), которые при проведении освидетельствования работника будут руководствоваться Положением о порядке проведения освидетельствования физических лиц на предмет выявления состояния алкогольного опьянения и (или) состояния, вызванного потреблением наркотических средств, психотропных, токсических или других одурманивающих веществ, утвержденном постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 14.04.2011 № 497. Данным Положением определен порядок освидетельствования физического лица, в отношении которого ведется административный процесс, подозреваемого, обвиняемого, потерпевшего на предмет выявления состояния алкогольного опьянения и (или) состояния, вызванного потреблением наркотических средств, психотропных, токсических или других одурманивающих веществ.

На основании решения, принятого сотрудниками МВД в рамках административного процесса, а также актов и иных документов, составленных должностными лицами организации, работник должен быть привлечен к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения по пункту 7 статьи 42 ТК.

Главный государственный инспектор труда

Кричевского межрайонного отдела

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда



Е.А. Искарёва