Первоочередным вопросом при организации работы с молодыми людьми в организации является формирование кадрового потенциала молодых работников. Работа с молодыми специалистами находится на постоянном контроле Хотимского районного исполнительного комитета.

По предложениям руководителей организаций района сформирован перспективный кадровый резерв из молодых специалистов в возрасте до 31 года, имеющих лидерские и организаторские качества. Лица, включенные в  перспективный кадровый резерв, принимают участие  в работе советов, комиссий, совещаний, коллегий различных уровней, а также в единых днях информирования. Для студентов, состоящих в перспективном кадровой резерве, обеспечена организация прохождения практики на предприятиях Хотимского района. Обеспечено профессиональное развитие (повышение квалификации, стажировка, участие в семинарах, конференциях, конкурсах и других мероприятиях) резервистов.  В коллективных договорах организаций предусматриваются льготы молодым специалистам: установление дополнительных выплат, повышение должностных окладов, дополнительные дни к отпуску и другие меры стимулирования труда. За новичками закрепляются кураторы-наставники из числа опытных специалистов, которые в тесном сотрудничестве помогают преодолеть возможные трудности, освоиться и эффективно применить свои знания на практике.

В отделе идеологической работы, культуры и по делам молодежи райисполкома создан банк данных молодых специалистов, прибывших на территорию Хотимского района. На постоянной основе проводится анкетирование, встречи в коллективах, круглые столы, слеты.

Молодёжь вносит свой вклад в социально-экономическое развитие района.  Лучшие  молодые люди  награждаются на торжественном собрании передовиков народного хозяйства в номинациях: «Лучший молодой тракторист-машинист», «Лучший  молодой оператор машинного доения», «Лучший молодой строитель», «Лучший молодой специалист в сфере услуг».