**«Платить не ниже»**

Заработная плата - вознаграждение за труд, которое наниматель обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время (часть 1 статьи 57 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК)).

Минимальная заработная плата (месячная и часовая) (далее – МЗП) - государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда, который наниматель обязан применять в качестве низшей границы оплаты труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении обязанностей работника, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (статья 59 ТК).

Работнику, у которого размер начисленной заработной платы оказался ниже размера МЗП (месячной и часовой), установленного и применяемого в соответствии с законодательством, наниматель обязан произвести доплату до размера МЗП (месячной и часовой) (часть 3 статьи 6 ЗаконаРеспублики Беларусь от 17 июля 2002 г. № 124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы» (далее – Закон)).

Вместе с тем, если работник не выполнил или допустил некачественное выполнение обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора (нарушил установленные правила трудового распорядка), доплата до МЗП нанимателем не производится.

Совет Министров Республики Беларусь (далее – Совмин) с участием республиканских объединений нанимателей и профсоюзов ежегодно устанавливает размер МЗП с 1 января. В течение года она подлежит индексации в порядке, предусмотренном для индексации доходов, полученных из бюджетных источников (части 3 и 4 статьи 4 Закона).

Решением Правительства Республики Беларусь закреплено, что размер месячной МЗП с 01.01.2023 составляет 554 руб.  
(Постановление Совмина от 08.12.2022 № 854 "Об установлении размера месячной минимальной заработной платы").

*Следует помнить, что в соответствии с частью 3 статьи 10.12 Кодекса об административных правонарушениях Республики Беларусь невыплата или неполная выплата в установленный срок зарплаты, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством(в том числе выплата работнику зарплаты в размере меньше, чем МЗП, установленная в Республике Беларусь),влечет наложение штрафа в размере от 4 до 50 базовых величин.*

Главный государственный инспектор

Кричевского межрайонного отдела

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Е.А. Искарёва