**«Прямая линия» по вопросам добровольной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства**

Министерство труда и социальной защиты провело «прямую линию» по вопросам добровольной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства.

Специалисты Министерства, Фонда социальной защиты населения и страховой компании «Стравита» ответили на вопросы, связанные с введением с 1 октября этой страховой программы.

В сентябре 2021 года подписан указ №367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии». Документ предусматривает, что с 1 октября 2022 года в стране будет введено добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства.

На вопросы, связанные с введением этой страховой программы, ответили:

**Гоморова Елена Васильевна**, начальник главного управления пенсионного обеспечения Министерства труда и социальной защиты

**Лихачева Екатерина Геннадьевна**, заместитель управляющего Фондом социальной защиты населения

**Тулейко Елена Александровна**, заместитель генерального директора РУСП «Стравита»

*Мария Ивановна, Минск*

*В новой программе смогут участвовать все лица, работающие по трудовым договорам, независимо от формы собственности нанимателя, или только в государственных организациях?*

*Гоморова Елена*

Участвовать в новой программе дополнительного накопительного пенсионного страхования могут все работающие по трудовым договорам граждане, которым до пенсионного возраста осталось более трех лет. При этом форма собственности работодателя значения не имеет.

*Сергей Владимирович, Минск*

*В чем заключается финансовая поддержка государства в новом виде пенсионного страхования?*

*Гоморова Елена*

Передача части взноса работодателя на пенсионное страхование в пенсионные накопления работнику - это выпадающие доходы бюджета фонда соцзащиты, из которых выплачиваются пенсии в рамках солидарной пенсионной системы. Эти выпадающие доходы в зависимости от потребности будут возмещаться за счет средств республиканского бюджета.

*Екатерина, Брест*

*Является ли участие в новой программе страхования обязательным?*

*Гоморова Елена*

Нет, работник участвует добровольно (по желанию).

*Виктор Николаевич, Витебск*

*С какого возраста надо начинать уплачивать взносы на накопительную пенсию?*

*Гоморова Елена*

Чем раньше, тем весомее будут сформированные пенсионные накопления. Считается, что начинать заботиться о будущей старости правильно уже с начала трудовой деятельности.

*Илья Сергеевич, Минск*

*Можно ли накапливать пенсию не себе, а своим родственникам?*

*Тулейко Елена*

Заключить договор страхования можно только в отношении себя лично, накапливать "вторую" пенсию родственникам в рамках указа №367 нельзя.

*Серей Михайлович, Жодино*

*Можно ли, работая по договору подряда, участвовать в накоплении пенсии?*

*Тулейко Елена*

Да, можно. Нормами указа №367 определено, что работающие граждане - это лица, работающие как по трудовым, так и по гражданско-правовым договорам. Соответственно, у вас есть право на участие в системе страхования.

*Светлана, Полоцк*

*Я работаю на частном предприятии, хочу поучаствовать в новой программе. Обязан ли работодатель наравне со мной платить взнос на накопительную пенсию в "Стравиту" или это его право?*

*Гоморова Елена*

Если работник примет решение об участии в новом страховании и определит размер собственного взноса на накопительную пенсию, то свою часть взноса (соразмерно взносу работника, но не более 3%) обязан будет перечислять и его работодатель.

При этом важно, что выбор работника участвовать в новой программе не приведет к дополнительной финансовой нагрузке на его работодателя. Для работодателя будет уменьшен тариф обязательного страхового взноса на пенсионное страхование. Таким образом, часть взноса работодателя пойдет в общую пенсионную систему (на солидарные пенсии), а часть - в накопления работнику. То есть общий взнос работодателя на социальное (пенсионное) страхование не увеличится. Данное правило установлено для всех работодателей, независимо от формы собственности (и государственных, и частных).

*Елена Васильевна, Минск*

*Мне 48 лет, работаю в госорганизации. Если я буду платить взносы на накопительную пенсию, то буду ли по достижении пенсионного возраста получать пенсию от государства?*

*Гоморова Елена*

Да, конечно. Участие лица в добровольном дополнительном накопительном пенсионном страховании не снимает обязательств государства в выплате трудовых пенсий из солидарной пенсионной системы (при выполнении условий, предусмотренных законодательством).

*Ольга Николаевна, Миорский район*

*Если я выберу тариф взносов на накопительную пенсию в размере 5% зарплаты, то сколько еще должен платить работодатель? Тоже 5%? И можно ли менять тариф взноса?*

*Гоморова Елена*

Работодатель обязан уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию соразмерно взносу работника, но не более 3%. В вашей ситуации дополнительный взнос работодателя составит 3%. В общей сложности на вашу накопительную пенсию взнос составит 8% вашего заработка. Тариф взноса можно менять как в сторону увеличения (для работника до 10%), так и уменьшения. Но это можно делать не чаще одного раза в год.

*Вера, Минск*

*Мне 40 лет, работаю в госорганизации. Что нужно сделать, чтобы заключить договор добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии?*

*Тулейко Елена*

С 1 октября 2022 года можно будет заключить договор страхования непосредственно в офисах "Стравиты" или заполнить заявление о страховании онлайн на сайте компании. Необходимо будет указать: размер собственных отчислений (от 1% до 10% от заработной платы), срок выплаты (получения) дополнительной пенсии (в течение 5 или 10 лет), информацию о нанимателе, способ информационного взаимодействия.

После заключения договора страхования необходимо представить работодателю договор страхования, а также написать заявление на удержание страхового взноса из заработной платы.

Далее вся ответственность за расчеты и перечисления лежит на нанимателе. Уплата производится путем удержания нанимателем из заработной платы страхователя и перечисления на счет "Стравиты" определенного в договоре страхования процента ежемесячно.

*Наталья Перевозова, Минский район*

*Начисляются ли обязательные страховые взносы в бюджет фонда на сумму страхового взноса работодателя, перечисленного в РУСП "Стравита"?*

*Лихачева Екатерина*

Нет. На основании подпункта 11.2 пункта 11 Перечня выплат, на которые не начисляются взносы по государственному социальному страхованию, в том числе по профессиональному пенсионному страхованию, в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь и по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Белорусское республиканское унитарное страховое предприятие "Белгосстрах", установленного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.12.2021 №763, взносы в бюджет фонда на суммы страховых взносов, уплаченные за работников в РУСП "Стравита", не являются объектом для начисления обязательных страховых взносов в бюджет фонда.

*Светлана, Минск*

*Как будет реализован механизм работы со "Стравитой"? В частности, каким образом будут передаваться списки застрахованных лиц в электронном виде - электронной почты, программы, портала?*

*Лихачева Екатерина*

К 1 октября 2022 года будет организовано информационное взаимодействие между работодателями, РУСП "Стравита" и Фондом социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты. Форма взаимодействия - автоматическая, посредством общегосударственной автоматизированной информационной системы (ОАИС).

Порядок информационного взаимодействия между работодателями и РУСП "Стравита" установлен постановлением Совета Министров от 28.03.2022 №179 "Об информационном взаимодействии работодателя и страховщика". Порядок информационного взаимодействия между Фондом социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты и РУСП "Стравита" установлен постановлением правления Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты от 24.02.2022 №3 "О порядке информационного взаимодействия по вопросам добровольного страхования дополнительной накопительной пенсии".

*Павел, Гомельская область*

*Можно ли получать зарплату в рублях, а копить - в долларах?*

*Тулейко Елена*

Накопления на "вторую пенсию" и выплаты производятся только в белорусских рублях.

*Ольга, Волковыск*

*Когда можно будет получать накопительную пенсию? Каков период ее получения? Можно ли досрочно забрать пенсионные накопления?*

*Гоморова Елена*

Накопительная пенсия будет назначаться по достижении общеустановленного пенсионного возраста. Срок ее выплаты - 5 или 10 лет (по выбору работника). Забрать взносы до достижения пенсионного возраста нельзя (за исключением случаев установления работнику в этот период инвалидности 1 или 2 группы).

*Григорий, Могилев*

*Будет ли накопительная пенсия наследоваться?*

*Тулейко Елена*

В случае, если страхователь не дожил до пенсионного возраста, то наследникам выплачивается накопленная сумма, включая доходность и бонус, за вычетом расходов страховщика.

Накопления по страхованию дополнительной пенсии наследуются по закону. Кроме этого, вы можете оформить завещание с указанием, кто будет вправе получить средства после смерти. В качестве наследника можно рассматривать как физическое, так и юридическое лицо.

Также если человек вышел на пенсию, но через какое-то время ушел из жизни, все, что причитается ему по договору, наследники также получат.

*Майя, Минский район*

*Будет ли уменьшен размер дополнительной пенсии, если ее получатель будет работать?*

*Гоморова Елена*

Факт работы после достижения пенсионного возраста не влияет на размер дополнительной накопительной пенсии, она выплачивается в полном объеме в соответствии с договором страхования.

*Бронислава Викторовна, Слуцк*

*На каком этапе у работодателя возникает право на снижение размера взносов в бюджет фонда социальной защиты населения в связи с перечислением страховых взносов в "Стравиту"? И как это организовано?*

*Лихачева Екатерина*

Указом № 367 установлено, что работодатель имеет право на снижение размера взносов в бюджет фонда только после перечисления страхового взноса в РУСП "Стравита". К примеру, у работодателя установленный срок заработной платы 20-го числа. Согласно нормам указа 15-го числа работодатель в РУСП "Стравита" перечисляет страховые взносы за своих работников, участвующих в системе добровольного страхования, и в автоматическом режиме предоставляет списки за кого, в каком размере эти страховые взносы уплачены. РУСП "Стравита" в свою очередь обрабатывает полученную информацию и в автоматическом режиме направляет ее в фонд. Работодатель, уплачивая взносы в бюджет фонда по сроку 20-го числа, применяет понижающий размер взносов равный взносам, уплаченным в РУСП "Стравита".

Далее при представлении в территориальный орган фонда ежеквартальной формы ведомственной отчетности "Отчет о средствах бюджета государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь" (далее - 4-фонд), работодатель отражает пониженные суммы взносов в бюджет фонда. Фонд при приемке отчета сверяет представленные данные с информацией, поступившей из РУСП "Стравита". Полное их совпадение является подтверждением права использования пониженного размера взносов в бюджет фонда и основанием для успешной сдачи отчета 4-фонд.

*Георгий, Миоры*

*Как быть, если зарплата снизилась и не хватает денег на взносы?*

*Тулейко Елена*

В такой ситуации можно подать письменное заявление в "Стравиту" и изменить (уменьшить) страховой тариф, то есть уменьшить размер страхового взноса. Однако это возможно не чаще одного раза в год. Кроме того, в любой момент можно как прекратить (приостановить) уплату страховых взносов, так и возобновить - по письменному заявлению.

*Виктор Михайлов, Бобруйск*

*Что делать с взносами, если остался без работы?*

*Тулейко Елена*

Если гражданин, заключивший договор страхования, по каким-то причинам стал безработным, то уплата страховых взносов за него не производится (отсутствует работодатель). Когда ситуация с трудоустройством разрешится, нужно уведомить об этом "Стравиту" и написать новому работодателю заявление о возобновлении уплаты страховых взносов.

*Инна Петрова, Сморгонь*

*Как поступить с договором в случае смены места работы?*

*Тулейко Елена*

Если гражданин, уплачивающий взносы на накопительную пенсию, поменял работу, ему достаточно уведомить "Стравиту" о смене работодателя. А также предъявить новому работодателю договор, который заключен ранее, и написать заявление об удержании страховых взносов из заработной платы.

*Александра, Минский район*

*Какие возможности по дополнительному накоплению на пенсию есть у категорий граждан, которые не могут участвовать в новых программах? Например, для индивидуальных предпринимателей, самозанятых.*

*Тулейко Елена*

Они могут обратиться напрямую в "Стравиту" и заключить договор страхования по действующим программам накопления на "вторую" пенсию.

*Наталья Викторовна, Столин*

*Что будет с 1 октября 2022 года с действующими договорами накопления на "вторую" пенсию в "Стравите"?*

*Тулейко Елена*

Заключенные договоры страхования продолжат свое действие до полного исполнения данных обязательств. Работающий гражданин, у которого есть действующий договор добровольного страхования дополнительной пенсии, вправе обратиться в "Стравиту" для расторжения такого договора с направлением денежных средств, имеющихся на его именном лицевом счете, на новую программу.

*Виолетта Иванова, Брест*

*Если работник вышел на пенсию, но продолжает работать, может ли он получать накопительные выплаты?*

*Тулейко Елена*

Срок окончания договора страхования - достижение общеустановленного возраста. Поэтому по достижении общеустановленного возраста страхователь будет получать накопленную дополнительную пенсию ежемесячно в течение 5 или 10 лет (на его выбор).

*Дмитрий Сергеевич, Минск*

*Выплаты дополнительной пенсии производятся по достижении общеустановленного пенсионного возраста. Каким образом они производятся в тех случаях, когда человек уходит на пенсию раньше (например, военные, милиционеры)?*

*Тулейко Елена*

Заключить договор страхования может работающий гражданин, которому до достижения общеустановленного пенсионного возраста остается не менее 3 лет и за которого уплачиваются взносы в фонд соцзащиты. В случае милиционеров и военных взносы в фонд не уплачиваются, следовательно, они не могут принять участие в данной программе, но могут воспользоваться действующими программами страхования и накапливать самостоятельно, без участия работодателя и государства.

Источник: <https://mintrud.gov.by/ru/news-ru/page/2/>