**О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии**

27 сентября 2021 г. Президентом Республики Беларусь подписан Указ № 367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии». Указом с 1 октября 2022 года введен дополнительный вид пенсионного страхования – добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии с финансовой поддержкой государства. Целью данной программы является увеличение благосостояния граждан пенсионного возраста. При этом появление новой добровольной пенсионной программы не затрагивает гарантии государства по трудовым пенсиям.

**Кто может участвовать в программе?** Право участвовать в новом страховании предоставляется работникам, за которых их работодателями уплачиваются обязательные взносы в бюджет фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (далее – бюджет фонда). Вступать в новую программу можно не позднее, чем за три года до достижения общеустановленного пенсионного возраста (для женщин - 58 лет, для мужчин - 63 года). Уплачивать дополнительные взносы на накопительную пенсию работники будут за счет собственных средств. При этом задействуется механизм государственного софинансирования будущей накопительной пенсии. Работник, желающий участвовать в страховании, с 1 октября 2022 г. может уплачивать дополнительный взнос на накопительную пенсию. Размер этого взноса – в процентах от фактической заработной платы – он выбирает сам. Максимальный (предельный) размер дополнительного взноса работника – 10%. Если работник принял решение участвовать, то к этому подключается и его работодатель. Он будет обязан платить взнос в размере взноса работника, но не более 3%. В совокупности со взносом работодателя взнос не может превышать 13%. Например, работник выбирает взнос на накопительную пенсию в размере 1 % от заработной платы. В этом случае еще 1% доплатит его работодатель. В общей сложности в добровольные пенсионные накопления этого работника поступит взнос в размере 2% от его фактической заработной платы. При трехпроцентном взносе работника работодатель доплатит уже 3% и в пенсионные накопления работника поступят 6% от его зарплаты и т.д.

Максимально возможный взнос работника и работодателя в новой программе составляет 13% или же 10% взнос работника плюс 3% взнос работодателя.

Тариф можно менять, но не чаще 1 раза в год. В связи с уплатой взносов на дополнительную накопительную пенсию работнику предоставляется льгота по подоходному налогу. В любой момент можно приостановить свое участие в программе и, затем, вернуться к уплате дополнительных взносов. Работник выбирает срок выплаты дополнительной пенсии – 5 или 10 лет после достижения общеустановленного пенсионного возраста.

Рассмотрим конкретную ситуацию. При сроке накопления дополнительной пенсии 15 лет, заработной плате в 1500 руб., страховом тарифе 3%+3%: размер страхового взноса ежемесячно составит 90 руб. (45 руб. + 45 руб.). За 15 лет сумма накопленных взносов составит 16200 руб., сумма накопленных взносов с учетом доходности и бонусов от «Стравиты» будет составлять 39621 руб. Ежемесячная сумма дополнительной накопительной пенсии при сроке выплаты 10 лет составит 330 руб., а при сроке выплаты 5 лет сумма дополнительной пенсии будет составлять 660 руб.

Важно отметить, что при вступлении работника в новую программу расходы его работодателя на уплату пенсионных взносов не увеличатся. Его обязательный 28-процентный взнос в бюджет фонда социальной защиты населения соразмерно уменьшится. Например, если в пенсионные накопления работника нужно будет направить 3%, то в бюджет фонда соцзащиты будут перечислены 25%. В итоге, в сумме взнос работодателя, как и ранее, составит 28%.

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии будет осуществляться республиканским страховым предприятием «Стравита». Работники, желающие формировать дополнительную накопительную пенсию, могут подать заявление в офисе РУСП «Стравита» или на сайте компании и заключить договор дополнительного накопительного пенсионного страхования. О заключении договора нужно уведомить работодателя путем представления копии страхового свидетельства и заявления об удержании страхового взноса.

**Сколько накопил, столько получил**. Размер накопительной пенсии будет исчисляться из сумм накопленных взносов с учетом доходов от их инвестирования. Указом гарантируется норма доходности по пенсионным сбережениям в размере ставки рефинансирования Национального банка, действующей в соответствующем периоде (с 01.03.2022 года ставка рефинансирования составляет 12%). Кроме того, предусматривается начисление дополнительной доходности (страхового бонуса) по результатам инвестиционной деятельности РУСП «Стравита».

Для получения дополнительной накопительной пенсии необходимо: при достижении общеустановленного пенсионного возраста подать заявление на выплату дополнительной пенсии путем личного обращения в «Стравиту» либо «онлайн» в Личном кабинете. Дополнительная накопительная пенсия наследуется.

**Программа содержит три главных плюса,** сочетающих интересы работника, работодателя и государства:

плюс для работника – доступный и понятный механизм заблаговременного сбережения средств на старость с финансовой поддержкой государства;

плюс для работодателя – его затраты на пенсионные взносы не увеличатся;

плюс для государства – появление в экономике внутреннего источника денег, долгосрочного инвестирования ресурса.

Дополнительную информацию можно получить в Хотимском районном секторе МОУ ФСЗН по телефонам 79228, 79227.