ВРЕМЕННАЯ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ ПРИ ДОГОВОРАХ ПОДРЯДА

Физические лица, работающие по гражданско-правовым договорам, подлежат обязательному государственному социальному страхованию и при уплате взносов имеют право на пособие по временной нетрудоспособности со дня заключения гражданско-правового договора.

При приемке листка нетрудоспособности следует проверить, не пропущен ли срок обращения за пособием - 6 месяцев со дня, следующего за днем окончания периода освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью. Если листок нетрудоспособности предъявлен в более поздний срок, пособие не назначается.

Далее необходимо сопоставить начало нетрудоспособности с периодом действия договора. Так, гражданин, работающий по договору подряда, имеет право на пособие, если временная нетрудоспособность наступила у него в период действия такого договора. Листок нетрудоспособности оплачивается за все дни непрерывной временной нетрудоспособности гражданина, даже если она продолжается после окончания договора подряда.

Однако пособие по временной нетрудоспособности не назначается за период после прекращения работы по гражданско-правовому договору в случаях:

- ухода за больным членом семьи, в том числе за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет);

- ухода за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком;

- ухода за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае его санаторно-курортного лечения, медицинской реабилитации;

- карантина.

Кроме того, должно выполняться условие о выплате вознаграждения по договору и об уплате обязательных страховых взносов с него. Если на момент возникновения права на пособие (т.е. на начало нетрудоспособности) вознаграждение по договору еще не выплачено, то пособие можно назначить только после выплаты вознаграждения и уплаты с него взносов. Если по каким-либо причинам вознаграждение совсем не будет выплачиваться (например, из-за невыполнения работ), то пособие не назначается.

Порядок расчета пособия по временной нетрудоспособности зависит от продолжительности периода уплаты взносов на социальное страхование в бюджет ФСЗН.

Пособия лицам, за которых или которыми в предусмотренных законодательством случаях обязательные страховые взносы в бюджет фонда на социальное страхование уплачивались **менее чем за 6 месяцев** **в общей сложности** до возникновения права на пособия, назначаются в минимальном размере. Минимальный размер пособия за календарный месяц устанавливается в размере 50 процентов наибольшей величины бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения, утвержденного Министерством труда и социальной защиты, за два последних квартала относительно каждого календарного месяца освобождения от работы. Минимальный размер пособия за неполный месяц определяется путем деления минимального размера пособия на количество календарных дней данного месяца с последующим умножением полученного результата на количество календарных дней освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью.

Если период уплаты взносов на социальное страхование составляет **6 месяцев и более**, то размер пособия по временной нетрудоспособности рассчитывается исходя из среднедневного вознаграждения, которое организация выплатила до первого дня освобождения от работы. Если до этого дня выплат не было, пособие исчисляется из размера среднедневного первого вознаграждения по данному договору, выплаченного после возникновения права на пособие. Среднедневной размер вознаграждения определяется путем деления суммы вознаграждения на число календарных дней периода выполнения работ по гражданско-правовому договору, за который выплачено вознаграждение.

Пособия исчисляются за календарные дни в размерах, установленных в пунктах 16 – 19 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного Постановлением Совета Министров Республики Беларусь 28.06.2013 № 569.

Размер пособия по временной нетрудоспособности не должен превышать максимальный размер пособия. Максимальный размер пособия определяется следующим образом:

- за полный календарный месяц – в размере трехкратной величины средней заработной платы работников в республике в месяце, предшествующем месяцу, в котором возникло право на пособие;

- за неполный месяц – в размере величины, получаемой путем деления трехкратной величины средней заработной платы работников в республике в месяце, предшествующем месяцу, в котором возникло право на пособия, на количество календарных дней данного месяца с последующим умножением полученного результата на количество календарных дней освобождения от работы в связи с временной нетрудоспособностью.