

Проведение предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работников

В целях исключения чрезвычайных происшествий и производственного травматизма работников, занятых на работах с повышенной опасностью, нанимателем обеспечивается систематический контроль их физического состояния, в том числе путем проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра (далее - предсменный медосмотр) (ч. 3 ст. 27 Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда» (далее – Закон об охране труда)).

Порядок проведения предсменного медосмотра работников определен Инструкцией о порядке проведения предсменного (перед началом работы, смены) медицинского осмотра работников, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 2 декабря 2013 г. № 116/119 (далее – Инструкция № 116/119).

Для правильного проведения предсменного медосмотра работников наниматель должен выполнить ряд организационных мероприятий.

1. Составить и утвердить перечень работ (профессий рабочих) организации, при выполнении которых требуется предсменный медосмотр. На основании данного локального правового акта наниматель проводит предсменный медосмотр (ч. 1 п. 4 Инструкции № 116/119).

Перечень разрабатывается нанимателем на основании перечня работ (профессий рабочих), при выполнении которых требуется предсменный медосмотр, приведенного в приложении к постановлению № 116/119, с учетом видов работ, выполняемых в организации, требующих обеспечения систематического контроля физического состояния работников, занятых на работах с повышенной опасностью, в целях исключения чрезвычайных происшествий и производственного травматизма (ч. 2 п. 4 Инструкции № 116/119).

2. Заключить договор с организацией здравоохранения о проведении предсменного медосмотра.

Предсменный медосмотр проводится медицинским работником организации здравоохранения, осуществляющей медицинскую деятельность в порядке, установленном законодательством, на основании заключенного гражданско-правового договора между нанимателем и организацией здравоохранения (п. 3 Инструкции о порядке проведения предсменного медосмотра).

3. Выполнить иные необходимые организационные мероприятия.

Следует: установить место проведения предсменного медосмотра; завести журнал предсменного медосмотра и установить место его хранения.

Журнал предсменного медосмотра должен быть прошнурован, пронумерован и заверен подписью уполномоченного должностного лица организации. Храниться данный журнал должен в месте, установленном нанимателем (п. 11 Инструкции № 116/119).

Закупить необходимые приборы и экспресс-тесты (при необходимости, если это предусмотрено гражданско-правовым договором с организацией здравоохранения).

Отметим, что расходы по проведению предсменного медосмотра работников несет наниматель (п. 12 Инструкции № 116/119).

Предсменный медосмотр проводится ежедневно в отношении категорий работающих, включенных в перечень работ (профессий рабочих) организации, при выполнении которых требуется предсменный медосмотр.

Предсменный медосмотр включает в себя (п. 5 Инструкции № 116/119): опрос работника о состоянии здоровья, наличии или отсутствии жалоб на состояние здоровья; измерение по медицинским показаниям температуры тела; измерение по медицинским показаниям артериального давления; измерение пульса; определение наличия или отсутствия признаков состояния алкогольного, наркотического или токсического опьянения (далее - состояние опьянения); определение наличия или отсутствия паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом работником воздухе; определение наличия

или отсутствия наркотических средств или других веществ в биологических образцах работника (в случае если имеются признаки состояния опьянения, однако состояние алкогольного опьянения не определено).

Предсменный медосмотр проводится с использованием приборов, предназначенных для определения концентрации паров абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе, соответствующих требованиям технических нормативных правовых актов, и (или) экспресс-тестов (тест-полосок, экспресс-пластин), предназначенных для определения наличия наркотических средств или других веществ в биологических образцах (ч. 1 п. 7 Инструкции № 116/119).

Приборы и экспресс-тесты используются в порядке, определяемом изготовителем приборов (экспресс-тестов) в соответствии с законодательством.

При выявлении у работника наличия состояния опьянения медицинский работник составляет акт проведения предсменного медосмотра и незамедлительно направляет его нанимателю.

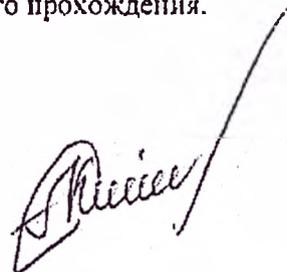
В акте проведения предсменного медосмотра указываются следующие сведения (п. 9 Инструкции № 116/119): место и дата составления акта проведения предсменного медосмотра; фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) медицинского работника, составившего акт проведения предсменного медосмотра; фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), место работы (структурное подразделение), профессия рабочего (должность служащего) работника, в отношении которого проводился предсменный медосмотр, вид работы; начало и окончание проведения предсменного медосмотра (дата, время); время взятия пробы, забора биологического образца с использованием прибора, экспресс-теста; показания прибора, экспресс-теста; результат предсменного медосмотра (состояние работника на момент его проведения); отметка медицинского работника об отказе работника от проведения предсменного медосмотра, от взятия пробы и (или) от сдачи биологического образца (образцов), от ознакомления с результатом предсменного медосмотра; личная подпись работника об ознакомлении с результатом предсменного медосмотра (инициалы, фамилия); личная подпись (инициалы, фамилия) медицинского работника, составившего акт проведения предсменного медосмотра.

Зарегистрировать факт проведения предсменного медосмотра работника в журнале предсменного медосмотра (п. 10 Инструкции № 116/119).

В журнале должны содержаться следующие сведения: номер по порядку; дата, время (часы, минуты) проведения предсменного медосмотра; место работы (структурное подразделение); фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется) работника, в отношении которого проводился предсменный медосмотр; профессия рабочего (должность служащего), в отношении которого проводился предсменный медосмотр; вид работы; жалобы на состояние здоровья; температура; артериальное давление; пульс; наименование прибора, его заводской номер (при наличии), экспресс-теста; показания прибора, экспресс-теста; результат предсменного медосмотра (установлено (не установлено) состояние опьянения); фамилия, собственное имя, отчество (если таковое имеется), должность медицинского работника, проводившего предсменный медосмотр, его личная подпись.

Наниматель обязан не допускать к работе (отстранить от работы) в соответствующий день (смену) работника, не прошедшего предсменный медосмотр (п. 4 ч. 6 ст. 49 Трудового кодекса Республики Беларусь). Аналогичным образом необходимо поступить с работником, отказавшимся от его прохождения.

Заместитель начальника
Кричевского межрайонного отдела
Могилевского областного управления
Департамента государственной
инспекции труда



А.А. Клименков