**Работе в государственные праздники и праздничные дни**

В ходе осуществления надзора за соблюдением законодательства о труде устанавливаются факты нарушения нанимателями требований законодательства при привлечении работников к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими.

Так, согласно стать**е** 147 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) работа не производится в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими. В государственные праздники и праздничные дни допускаются работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям (непрерывно действующие организации), работы, вызванные необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, а также неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы. Работы, приостановка которых невозможна по производственно-технологическим условиям, и работы, вызываемые необходимостью постоянного непрерывного обслуживания населения, организаций, планируются заранее в графике работ (сменности) в счет месячной нормы рабочего времени. Неотложные ремонтные и погрузочно-разгрузочные работы могут выполняться в государственные праздники и праздничные дни в соответствии с утвержденным графиком или по распоряжению нанимателя, если их нельзя было заранее предусмотреть.

Под государственными понимаются праздники, установленные в ознаменование событий, имеющих особое историческое либо общественно-политическое значение для страны, оказавших существенное влияние на развитие белорусского государства и общества (подпункт 1.1 пункта 1 Указа Республики Беларусь от 26.03.1998 № 157 «О государственных праздниках, праздничных днях и памятных датах Республики Беларусь» - (далее – Указ)).

Под праздничными днями понимаются дни, установленные Президентом Республики Беларусь и посвященные выдающимся событиям, традиционным датам, чествованию работников определенной профессии, отрасли хозяйства или сферы деятельности и т.д. (не являющиеся государственными праздниками) (подпункт 1.2 пункта 1 Указа).

В соответствии с пунктом 3 Указа нерабочими днями объявлены:

- 1 и 2 января - Новый год;

- 7 января - Рождество Христово (православное Рождество);

- 8 марта - День женщин;

- по календарю православной конфессии - Радуница;

- 1 мая - Праздник труда;

- 9 мая - День Победы;

- 3 июля - День Независимости Республики Беларусь (День Республики);

- 7 ноября - День Октябрьской революции;

- 25 декабря - Рождество Христово (католическое Рождество).

Необходимо помнить, что нанимателю запрещается привлекать к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, следующие категории работников:

- беременных женщин (часть 1 статьи 263 ТК);

- лиц моложе 18 лет (статья 276 ТК);

- инвалидов, если данная работа не разрешена им индивидуальной программой реабилитации инвалида (часть 5 статьи 287 ТК).

Вместе с тем, с письменного согласия к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, могут быть привлечены:

- женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов - до 18 лет) (часть 3 статьи 263 ТК);

- несовершеннолетние спортсмены (при этом, если спортсмен в возрасте от 14 до 16 лет, помимо письменного согласия необходимо еще и письменное согласие одного из родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей)) (часть 4 статьи 314-9 ТК);

- инвалиды, если данная работа не запрещена им индивидуальной программой реабилитации инвалида.

По общему правилу привлечение к работе в государственные праздники и праздничные дни, установленные и объявленные Президентом Республики Беларусь нерабочими, осуществляется на основании приказа.

Кроме того, нельзя забывать о том, что согласно частей 1, 2 статьи 69 ТК за каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники и праздничные сверх заработной платы, начисленной за указанное время, производится доплата: 1) работникам со сдельной оплатой труда - не ниже сдельных расценок; 2) работникам с повременной оплатой труда - не ниже часовых тарифных ставок (тарифных окладов), окладов. Конкретный размер доплаты в бюджетных организациях и иных организациях, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, устанавливается Правительством Республики Беларусь, в иных организациях - трудовым договором и (или) локальным правовым актом.

Если работа в государственные праздники и праздничные дни выполнялась сверх месячной нормы рабочего времени, работнику по его желанию помимо доплаты предоставляется другой неоплачиваемый день отдыха (часть 4 статьи 69 ТК).

Временные работники, заключившие трудовой договор на срок не свыше шести дней, могут быть в пределах этого срока привлечены к работе в государственные праздники и праздничные дни без их согласия. За работу в эти дни другие дни отдыха не предоставляются, а оплата труда производится в одинарном размере (статья 297 ТК).

Заместитель начальника отдела надзора

за соблюдением законодательства о труде

Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда Л.Ф. Ушакова