**Оплата одного дополнительного свободного от работы дня в месяц**

Хотимский районный сектор Могилевского областного управления ФСЗН информирует

Матери (мачехе) или отцу (отчиму), опекуну (попечителю), воспитывающим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по их заявлению ежемесячно предоставляется один дополнительный свободный от работы день с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования (далее - свободный день в месяц).

Порядок и условия предоставления такого дня определены Инструкцией о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в месяц с оплатой в размере среднего дневного заработка за счет средств государственного социального страхования, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 11.06.2014 N 34.

Работнику, имеющему право на свободный день в месяц, он предоставляется по основному месту работы. При этом не имеет значения, на условиях полного или неполного рабочего времени он работает. Не имеет значения также факт занятости второго родителя в семье.

Условием для предоставления свободного дня в месяц является факт воспитания в семье ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет. Если в семье воспитывается двое и более детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, то предоставляется один свободный день в месяц.

В полной семье право на свободный день в месяц может быть использовано матерью (мачехой) или отцом (отчимом) поочередно.

Работнику необходимо подать нанимателю письменное заявление, в котором он указывает выбранный им день месяца и периоды календарного года, в которые он желает воспользоваться своим правом на свободный день в месяц.

К заявлению должны быть приложены следующие документы: свидетельство о рождении ребенка, удостоверение инвалида либо заключение медико-реабилитационной экспертной комиссии, справка о месте жительства и составе семьи, справка о том, что гражданин является обучающимся, свидетельство о заключении брака (для полных семей), справка о месте работы, службы и занимаемой должности другого родителя с указанием сведений о предоставлении (непредоставлении) ему свободного дня в месяц, трудовая книжка (если другой родитель не работает), свидетельство о расторжении брака либо копия решения суда о расторжении брака или иной документ, подтверждающий категорию неполной семьи (для неполных семей), копия решения суда о расторжении брака, определяющего родителя, на воспитании которого остается ребенок, копия решения суда о лишении родительских прав второго родителя либо об отобрании ребенка без лишения родительских прав, копия решения суда, определения о судебном приказе о взыскании алиментов, соглашение о детях, свидетельство о смерти второго родителя или другие документы, подтверждающие факт воспитания ребенка в семье одного из родителей, копия решения местного исполнительного и распорядительного органа об установлении опеки (попечительства) над ребенком-инвалидом в возрасте до восемнадцати лет (для лиц, назначенных опекунами (попечителями).

Предоставление дополнительного свободного дня в месяц оформляется приказом.

Свободный день в месяц не предоставляется, если он приходится на период освобождения работника от работы (трудовой и социальные отпуска, временная нетрудоспособность и др.). При этом свободный день в месяц предоставляется работнику в другой день текущего месяца. Такой перенос должен быть согласован с нанимателем и произведен на основании приказа.

Право предоставления свободного дня в месяц прекращается со дня, следующего за днем возникновения следующих обстоятельств:

- отказ от ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- отмена опеки (попечительства) над ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет;

- отобрание ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет из семьи;

- лишение родительских прав в отношении ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- истечение срока признания ребенка инвалидом;

- помещение ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет в детское интернатное учреждение, учреждение образования с круглосуточным режимом пребывания;

- смерть ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- наступление иных изменений в семье, не позволяющих работнику реализовать право предоставления свободного дня в месяц.

В пятидневный срок со дня наступления указанных обстоятельств работник обязан об этом сообщать нанимателю.

За время предоставления свободного дня в месяц за работником сохраняется средний заработок. Оплата свободного дня в месяц производится нанимателем в счет начисленных обязательных страховых в сроки, установленные для выплаты заработной платы.