**Вопрос:** В каких случаях с 1 июля 2024 года пособие по временной нетрудоспособности исчисляется из размера месячной минимальной заработной платы с учетом ее индексации?

**Ответ:** Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется из размера месячной минимальной заработной платы с учетом ее индексации (далее - МЗП) за месяц, предшествующий месяцу возникновения права на пособия, лицам:

1) не состоявшим в трудовых отношениях в расчетном периоде;

2) состоявшим в трудовых отношениях в расчетном периоде, но не имеющим календарных дней, включаемых в расчетный период;

3) у которых размер исчисленных пособий ниже МЗП, при условии, что за них в расчетном периоде уплачивались обязательные страховые взносы на социальное страхование в размере, рассчитанном из МЗП (п. 22 Положения о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности и по беременности и родам, утвержденного Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 28.06.2013 N 569 (далее – Положение 569).

При определении права у работника на назначение пособия по временной нетрудоспособности в минимальном размере (из размера месячной минимальной заработной платы с учетом ее индексации) по третьему основанию осуществляется сравнение суммы выплат, произведенных в пользу работника и отображенных на его лицевом счете, с суммой минимальной заработной платы за месяцы, в которых были произведены выплаты. Данное сравнение производится в автоматическом режиме территориальным органом Фонда при направлении запроса плательщиком.

Информация о наличии права у работника на назначение пособия по временной нетрудоспособности в минимальном размере отражается в сведениях, получаемых плательщиком на свой запрос. При отсутствии права на минимум, рассчитанный из МЗП, выдается фактически рассчитанный среднедневной заработок.

**Вопрос**: Работница, находится в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, представила по месту работы листок нетрудоспособности по беременности и родам. В каком размере необходимо назначить пособие по беременности и родам?

**Ответ**: Работникам, находившимся в расчетном периоде в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет и работавшим в указанном периоде менее 6 календарных месяцев, пособие по беременности и родам исчисляется по более выгодному варианту исходя из:

- среднедневного заработка, определяемого на основании сведений персонифицированного учета. При этом заработок для исчисления пособия по беременности и родам работника за каждый полный календарный месяц расчетного периода учитывается в размере, не превышающем величину средней заработной платы работников в республике за соответствующий месяц;

- среднедневного заработка, из которого исчислялось пособие по беременности и родам до ухода в указанный отпуск (п. 21 Положения 569).

**Вопрос:** Работник представил листок нетрудоспособности 31.09.2024. Запрос на получение среднедневного заработка направлен 31.09.2024 на корпоративный портал ФСЗН. Сведения для назначения пособия получены 01.10.2024. Можно ли начислить и отразить сумму пособия в лицевом счете (расчетной ведомости) за сентябрь и принять к зачету в счет уплаты взносов в ФСЗН за сентябрь?

**Ответ:** Нет, нельзя.

Пособие не может быть назначено нанимателем до получения сведений о размере среднедневного заработка для исчисления пособия. Учитывая, что сведения поступили в октябре, то пособие необходимо назначить и отразить в бухучете в октябре (абз. 26 ст. 1, п. 4 ст. 3 Закона Республики Беларусь "О бухгалтерском учете и отчетности" от 12 июля 2013 г. N 57-З). Сумма пособия принимается к зачету в счет уплаты взносов за октябрь.

Начальник Хотимского районного сектора МОУ ФСЗН, Костенко М.С.