**Статья «Оплата за ночное время»**

За каждый час работы в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы производятся доплаты в размере, устанавливаемом коллективным договором, соглашением, нанимателем, но не ниже 20% часовой тарифной ставки (тарифного оклада) работника, а работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, государственным гражданским служащим - Правительством Республики Беларусь или уполномоченным им органом.

Доплата за всю ночную смену может производиться только в случае, если работнику установлен **сменный режим работы** и **смена является ночной.**

***Справочно:*** ночной сменой считается смена, в которой более 50 процентов времени приходится на ночное время (статья 70 ТК).

Если рабочая смена не является ночной сменой, то доплата производится только за каждый час работы в ночное время.

***Справочно:*** ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов (часть первая статьи 117 ТК).

***Дополнительно:*** *Гражданским служащим за каждый час работы в ночное время производится доплата в размере 40% часового должностного оклада (пункт 8 постановления Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.11.2022 № 70).*

**Следует знать!** В соответствии с частью 3 статьи 10.12 Кодекса об административных правонарушениях Республики Беларусь невыплата или неполная выплата в установленный срок зарплаты, иных выплат, причитающихся работнику от нанимателя в соответствии с законодательством, влечет наложение штрафа в размере от 4 до 50 базовых величин.

Главный государственный инспектор

Кричевского межрайонного отдела

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда

Министерства труда и социальной

защиты Республики Беларусь Е.А.Искарёва