



МАГІЛЁўСКИ АБЛАСНЫ  
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ  
  
ХОЦІМСКИ РАЁННЫ  
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ

МОГИЛЕВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
  
ХОТИМСКИЙ РАЙОННЫЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

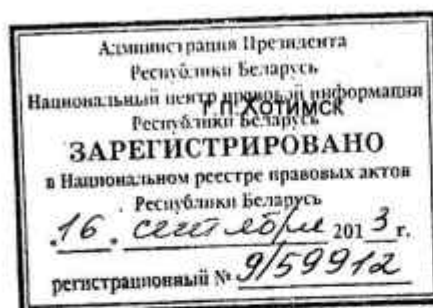
## РАШЭННЕ

## РЕШЕНИЕ

4 сентября 2013 г. № 17-22

г.п. Хоцімск

Об утверждении Положения о  
системе управления охраной  
труда в Хотимском районе



На основании статьи 8 Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» Хотимский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о системе управления охраной труда в Хотимском районе.

2. Управлениям и отделам Хотимского районного исполнительного комитета, организациям, расположенным на территории района, обеспечить функционирование системы управления охраной труда в Хотимском районе.

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителей председателя Хотимского районного исполнительного комитета по направлениям деятельности и управление по труду, занятости и социальной защите Хотимского районного исполнительного комитета.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель Хотимского  
районного исполнительного  
комитета

Ф.П.Вишневский

Управляющий делами  
Хотимского районного  
исполнительного комитета

С.В.Василенко

Главное управление юстиции  
Могилёвского областного исполнительного комитета  
Нормативный правовой акт  
обязательную юридическую экспертизу прошёл

УТВЕРЖДЕНО  
Решение Хотимского  
районного исполнительного  
комитета  
04.09.2013 № 17-22

ПОЛОЖЕНИЕ  
о системе управления охраной труда в Хотимском районе

ГЛАВА I  
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Положение о системе управления охраной труда в Хотимском районе (далее – Положение) разработано на основании Закона Республики Беларусь от 23 июня 2008 года «Об охране труда» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2008 г., № 158, 2/1453), Концепции государственного управления охраной труда в Республике Беларусь, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 16 августа 2005 г. № 904 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2005 г., № 129, 5/16410).

2. Основной целью системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в Хотимском районе (далее - район) является создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работающих в процессе трудовой деятельности.

Основными задачами СУОТ являются:

совершенствование государственного управления охраной труда;  
профилактика аварий и инцидентов, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний;  
улучшение условий и охраны труда, устранение (доведение до допустимых величин) опасных и вредных производственных факторов;  
обеспечение контроля за соблюдением требований по охране труда.

3. СУОТ включает следующие элементы:

общие положения;  
организация и руководство работой по охране труда, распределение полномочий и функций по обеспечению охраны труда;  
планирование деятельности по охране труда;  
контроль за соблюдением требований по охране труда;  
анализ и оценка состояния охраны труда;  
стимулирование деятельности по обеспечению охраны труда и ответственность за нарушение требований по охране труда;

Главное управление юстиции  
Могилёвского областного исполнительного комитета  
Нормативный правовой акт  
обязательную юридическую экспертизу прошёл

информирование и нормативное правовое обеспечение деятельности по вопросам охраны труда.

4. СУОТ основывается на нормативных правовых актах Республики Беларусь, в том числе технических нормативных правовых актах, регулирующих отношения в области охраны труда.

## ГЛАВА 2 ОРГАНИЗАЦИЯ И РУКОВОДСТВО РАБОТОЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ И ФУНКЦИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА

5. Субъектом управления охраной труда на территории района является Хотимский районный исполнительный комитет (далее – райисполком).

6. Райисполком осуществляет:

управление охраной труда на районном уровне;

разработку и реализацию районной целевой программы по улучшению условий и охраны труда;

контроль за соблюдением требований по охране труда в организациях, расположенных на территории района;

организацию обучения, повышения квалификации и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на территории района, которые не имеют вышестоящих органов управления;

анализ причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, расположенных на территории района, разработку и реализацию мер по их профилактике;

информационное обеспечение организаций, расположенных на территории района, по вопросам охраны труда;

пропаганду и распространение передового опыта в области охраны труда в организациях, расположенных на территории района;

иные полномочия в области охраны труда, предусмотренные актами законодательства.

7. Организации всех организационно-правовых форм как объекты управления охраной труда:

обеспечивают охрану труда в соответствии с требованиями законодательства;

осуществляют мероприятия по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний работающих;

выполняют решения райисполкома, принятые в пределах предоставленных ему полномочий;

Главное управление юстиции  
Могилёвского областного исполнительного комитета  
Нормативный правовой акт  
обязательную юридическую экспертизу прошёл

разрабатывают и внедряют процедуры, обеспечивающие идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, подготовку и реализацию мероприятий по снижению профессиональных рисков, анализ их эффективности.

8. Общее руководство деятельностью в области охраны труда на территории района осуществляет председатель райисполкома.

9. Непосредственное руководство организацией работы по охране труда на территории района осуществляет заместитель председателя райисполкома, в ведении которого находятся вопросы охраны труда.

10. Организацию работы по реализации в пределах предоставленных полномочий государственной политики в области охраны труда на территории района осуществляет управление по труду, занятости и социальной защите райисполкома.

11. Управление охраной труда в организациях возлагается на их руководителей.

12. Обязанности и полномочия по охране труда руководителей и специалистов организаций определяются их должностными инструкциями и другими локальными нормативными правовыми актами.

13. Взаимодействие между структурными подразделениями райисполкома, профессиональными союзами, организациями в целях обеспечения функционирования СУОТ осуществляет комиссия по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости при райисполкоме.

### ГЛАВА 3

#### ПЛАНИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

14. Райисполком на основе анализа состояния условий и охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях с учетом результатов аттестации рабочих мест по условиям труда, паспортизации санитарно-технического состояния условий и охраны труда, оценки уровней рисков гибели и травмирования работников с участием заинтересованных разрабатывает и реализует районную целевую программу по улучшению условий и охраны труда.

15. В районную целевую программу по улучшению условий и охраны труда включаются мероприятия по:

совершенствованию управления охраной труда;

улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости и снижению их последствий;

научному обеспечению охраны труда;

Главное управление юстиции  
Могилёвского областного исполнительного комитета  
Нормативный правовой акт  
обязательную юридическую экспертизу прошёл



обучению, переподготовке и повышению квалификации работников по вопросам охраны труда организаций, не имеющих вышестоящих органов управления;

информационному обеспечению деятельности по охране труда.

16. Финансовое обеспечение реализации районной целевой программы по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств районного бюджета и средств исполнителей.

17. Технические, санитарно-гигиенические, организационные и другие мероприятия по охране труда, направленные на обеспечение требований безопасности и гигиены труда, обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников в соответствии с нормативными требованиями, осуществляемые в плановом порядке, включаются в планы мероприятий по охране труда организаций с указанием выделяемых средств, сроков и ответственных исполнителей.

18. План мероприятий по охране труда оформляется в качестве приложения к коллективному договору.

При отсутствии коллективного договора названный план утверждается нанимателем.

#### ГЛАВА 4

#### КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

19. Контроль за соблюдением требований по охране труда осуществляется посредством проведения мониторинга, систематического учета и анализа показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда, а также рассмотрения и анализа обращений.

20. Основными задачами контроля являются:

выявление и предупреждение нарушений требований по охране труда и их причин;

оценка состояния условий труда, безопасности технологических процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов;

проверка выполнения работниками должностных обязанностей и требований нормативных правовых актов по охране труда;

оценка эффективности принимаемых мер по устранению выявленных недостатков.

21. Райисполком, при осуществлении контроля в организациях, расположенных на территории района, взаимодействуют со специально уполномоченными государственными органами надзора и контроля, республиканскими органами государственного управления, иными государственными организациями, подчиненными Правительству Республики Беларусь, профсоюзами.

Главное управление юстиции  
Могилёвского областного исполнительного комитета  
Нормативный правовой акт  
обязательную юридическую экспертизу прошёл

22. В организациях с учетом характера их деятельности разрабатываются локальные нормативные правовые акты, регламентирующие проведение контроля за соблюдением законодательства об охране труда, на основании Типовой инструкции о проведении контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации, утвержденной постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 26 декабря 2003 г. № 159 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 7, 8/10400).

## ГЛАВА 5 АНАЛИЗ И ОЦЕНКА СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

23. Райисполком, в пределах представленных полномочий не реже двух раз в год проводит анализ:

состояния охраны труда, причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

результативности функционирования СУОТ.

24. При оценке состояния охраны труда учитываются:

уровень организации работы по охране труда;

организация проведения и качество обучения, инструктажа, стажировки и проверки знаний работников по вопросам охраны труда;

обеспечение безопасности труда на рабочих местах;

соблюдение работниками трудовой дисциплины, требований по охране труда;

выполнение мероприятий по охране труда;

обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами;

организация контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

25. Результаты анализа состояния охраны труда, оценки результативности функционирования СУОТ используются для разработки мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, предложений по совершенствованию СУОТ, определения необходимости корректирующих и предупреждающих действий при подведении итогов работы за год.

Главное управление юстиции  
Дзгилёвского областного исполнительного комитета  
Нормативный правовой акт  
обязательную юридическую экспертизу прошёл

## ГЛАВА 6

### СТИМУЛИРОВАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ОХРАНЫ ТРУДА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

26. В целях повышения заинтересованности организаций в создании здоровых и безопасных условий труда работников райисполком организует проведение ежегодного смотра-конкурса на лучшую организацию работы по охране труда и профилактике производственного травматизма (далее – смотр-конкурс).

27. Порядок и условия проведения смотра-конкурса среди организаций района определяются райисполкомом.

28. В организациях с учетом характера их деятельности принимаются меры по моральному и материальному стимулированию работников за соблюдение требований по охране труда и трудовой дисциплины. Виды поощрений работников определяются коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, другими локальными нормативными правовыми актами.

29. Показатели, условия премирования и размеры премий работников определяются положением о премировании, утверждаемым руководителем организации, или коллективным договором.

30. Лица, виновные в нарушении требований по охране труда, несут ответственность в соответствии с законодательством.

## ГЛАВА 7

### ИНФОРМИРОВАНИЕ И НОРМАТИВНОЕ ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА

31. Райисполком осуществляет информирование организаций о принятых нормативных правовых актах, технических нормативных правовых актах, содержащих требования охраны труда, регулярно информирует организации о состоянии охраны труда. В организации направляются соответствующие информационные письма, информация доводится до сведения заинтересованных на совещаниях, семинарах и иных мероприятиях, а также через средства массовой информации, по электронной почте и другими способами.

32. Организации информируют своих работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда.

33. Одной из форм участия работников в управлении охраной труда является регулярное рассмотрение состояния охраны труда на общих

Местный исполнительный и контрольный комитет  
Нормативный правовой акт  
обязательно юридическую экспертизу прошел

собраниях, совещаниях руководителей и специалистов организаций, при проведении дней охраны труда. До сведения работников доводятся содержание приказов и распоряжений по вопросам охраны труда, обстоятельства и причины имевших место несчастных случаев, аварий и инцидентов на производственных объектах, заслушиваются лица, допустившие нарушения требований по охране труда, рассматриваются предложения работников по улучшению условий и охраны труда.

34. Организации должны обеспечивать своих работников необходимыми нормативными правовыми актами, техническими нормативными правовыми актами, локальными нормативными правовыми актами, содержащими требования по охране труда.

Главное управление юстиции  
Могилёвского областного исполнительного комитета  
Нормативный правовой акт  
обязательную юридическую экспертизу прошёл